



INSTITUTO GALEGO
DE PROMOCIÓN
ECONÓMICA

OFICINA
ECONÓMICA
DE GALICIA

Atracción e xestión de talento no novo contexto laboral

OFICINA ECONÓMICA DE GALICIA

Unha xanela única de atención centralizada

#DESBUROCRATIZAR



ÍNDICE

1. O cambio de paradigma
2. Atracción de talento: de buscar currículos a xerar experiencias
3. Xestión de talento: "*Upskilling*" e "*Reskilling*"
4. A IA xenerativa como catalizador
5. Conclusión: o futuro é híbrido



INSTITUTO GALEGO
DE PROMOCIÓN
ECONÓMICA

OFICINA
ECONÓMICA
DE GALICIA

O cambio de paradigma



Unha viaxe necesaria

Que é hoxe mais escaso na organización: clientes ou talento clave? A forma na que se xestionan as persoas sempre está condicionada pola forma na que se produce valor. Agora estamos nun novo punto de inflexión.

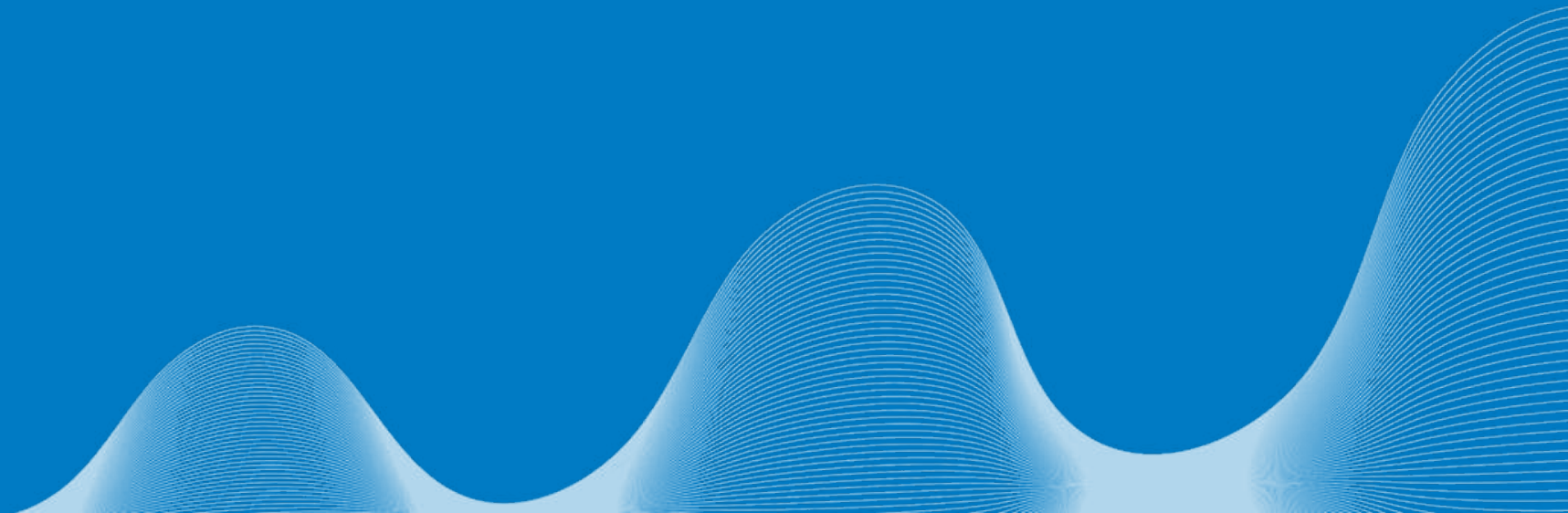




INSTITUTO GALEGO
DE PROMOCIÓN
ECONÓMICA

OFICINA
ECONÓMICA
DE GALICIA

Atracción de talento





Atraer no século XXI

- 📍 Nun mercado global, a estratexia de 'agardar a que cheguen os candidatos' quedou obsoleta.





Employer Branding

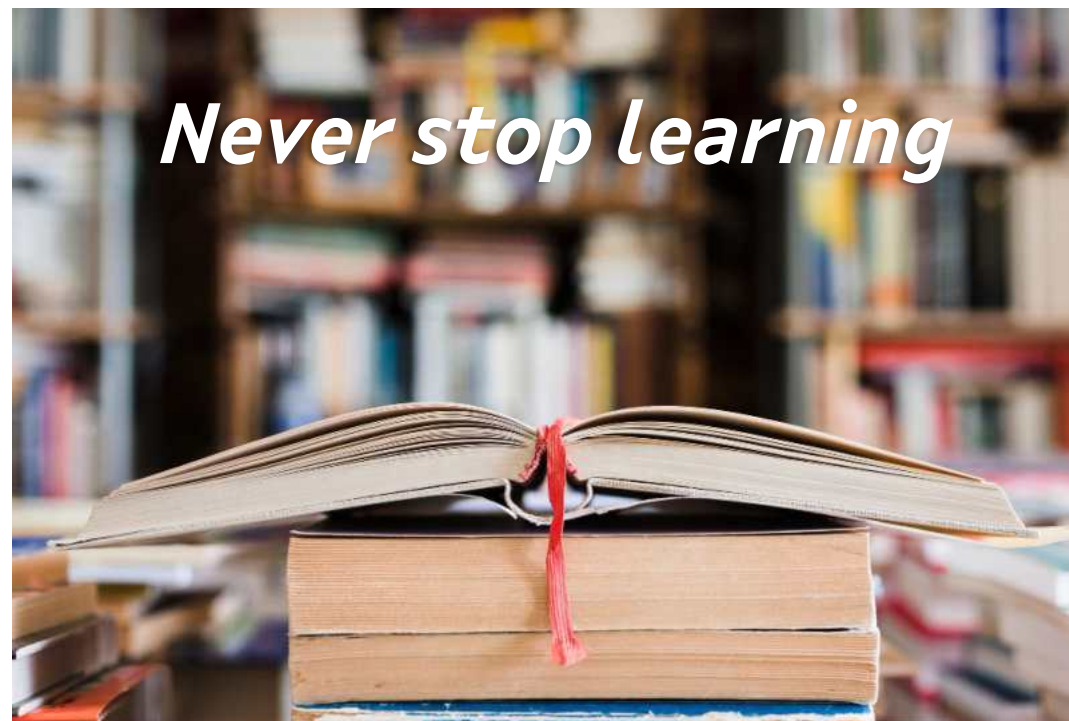
- 🗣️ **A nosa empresa é un produto.** Debemos vender un proxecto de vida. Galicia ofrece unha calidade de vida única que debe ser parte central da nosa marca como empregadores.





Mais alá do currículo

- Os títulos caducan rápido. Debemos contratar pola **actitude e a capacidade de aprender (*learnability*)**. O que sabes hoxe é menos importante que o que podes aprender mañá.





O candidato no centro

- 🔊 A **experiencia do candidato** desde o primeiro contacto define a reputación da empresa. Procesos lentos ou escuros fan que o mellor talento marche á competencia.





Xestión do cambio

- 👂 Cando se propón un cambio na organización, o meu primeiro impulso é pensar nos riscos máis que nas oportunidades.
- 👂 Considero que os cambios que afectaron a miña carreira profesional serviron para aprender e mellorar.
- 👂 Sinto que teño ferramentas suficientes para adaptarme aos cambios que xurdan na miña contorna laboral.
- 👂 Adoito compartir dúbidas ou resistencia ao cambio cos meus compañeiros, pero busco solucións en lugar de queixas.
- 👂 Creo que a miña postura pode influír positivamente (ou negativamente) no proceso de adaptación doutros.



Algoritmos sen prexuizos

- 🗣️ A **tecnoloxía debe ser unha aliada da diversidade**. Unha IA ben programada axuda a eliminar os sesgos inconscientes que ás veces temos os humanos ao contratar.





Marca Galicia

- 👂 Dende a Oficina Económica, impúlsase que as empresas galegas sexan vistas como referentes de modernidade e estabilidade para o talento internacional.

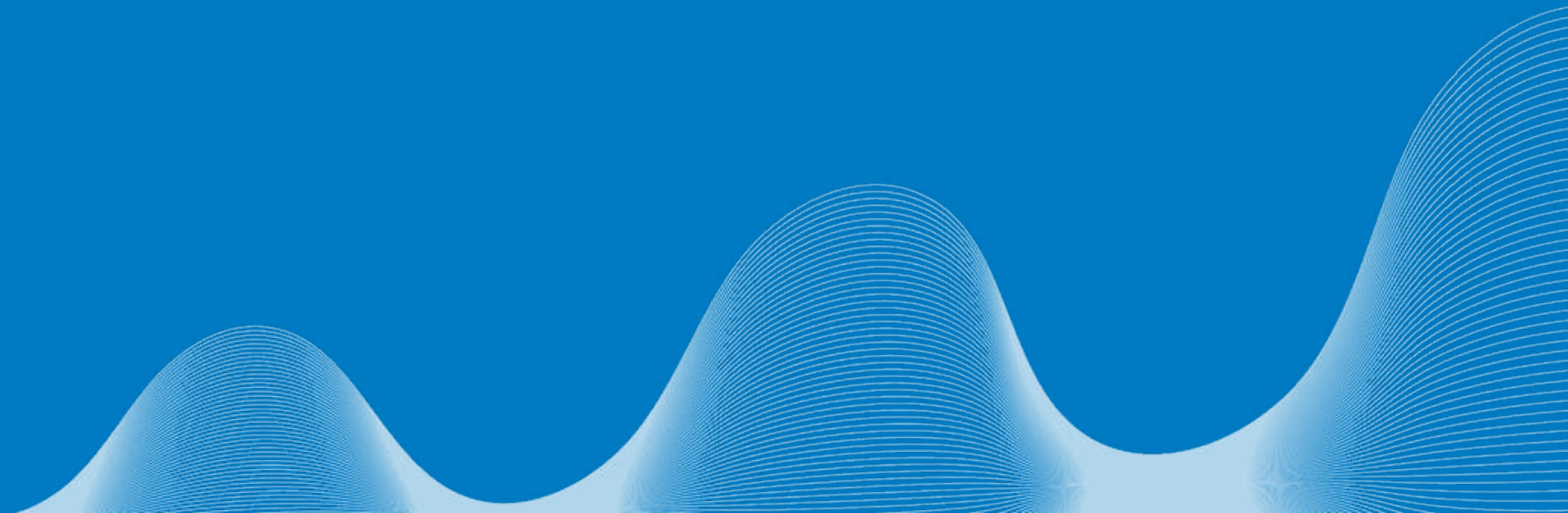




INSTITUTO GALEGO
DE PROMOCIÓN
ECONÓMICA

OFICINA
ECONÓMICA
DE GALICIA

Xestión e desenvolvemento





Xestionar persoas

🗨️ Xestionar non é mandar; é eliminar barreiras para que o talento brille.





Flexibilidade e conciliación

- 🕒 A flexibilidade xa non é un beneficio, é unha condición básica para o talento cualificado.





Análise de datos

👁️ Decidir sobre persoas baseándose en datos (*HR Analytics*) reduce a subxectividade.





IA para a personalización

- 🗣️ Plans de formación 'á carta' diseñados por algoritmos segundo o perfil de cada empregado.





O novo liderado

🗣️ O líder actual é un facilitador de recursos e un xestor de emocións.





Cultura innovadora

👂 Sen seguridade psicolóxica para errar, non hai innovación posible.

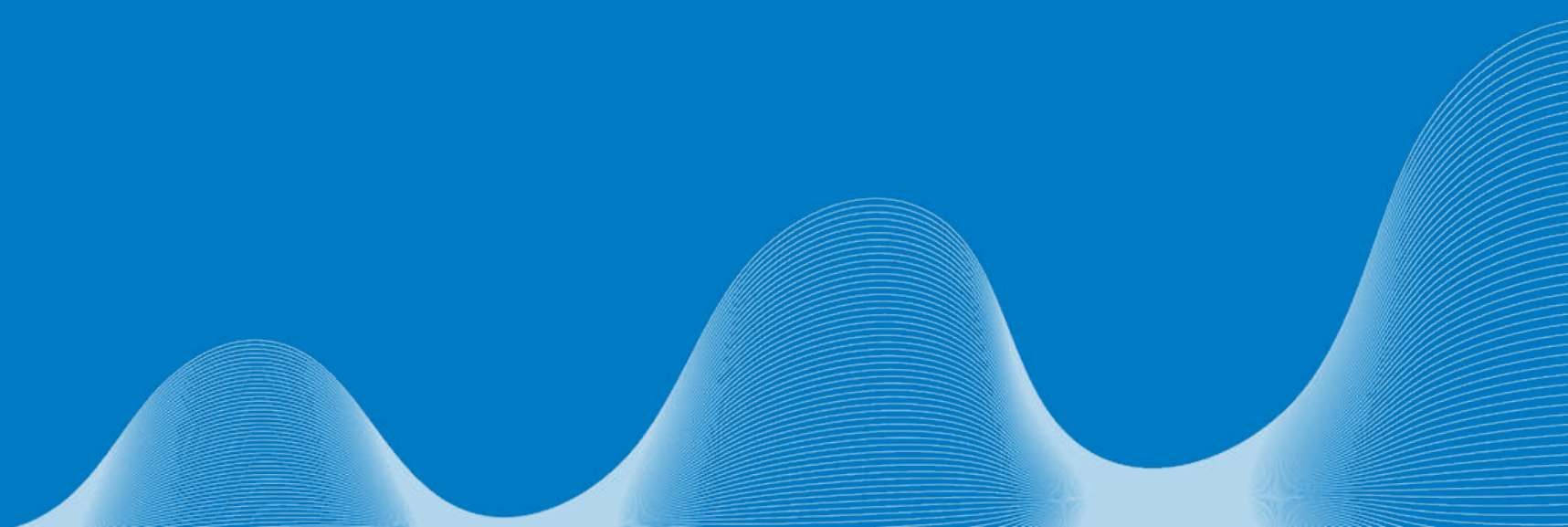




INSTITUTO GALEGO
DE PROMOCIÓN
ECONÓMICA

OFICINA
ECONÓMICA
DE GALICIA

Impacto da IA xenerativa





A revolución xenerativa

🗨️ A IA non é o futuro, é o presente que está redefinindo os nosos fluxos de traballo.





IA como multiplicador

🔊 Non substitúe ao humano; aumenta a súa produtividade exponencialmente.





Reskilling urgente

🕒 O gran reto: reciclar as capacidades dos nosos cadros de persoal en tempo récord.





A arte do "Prompt"

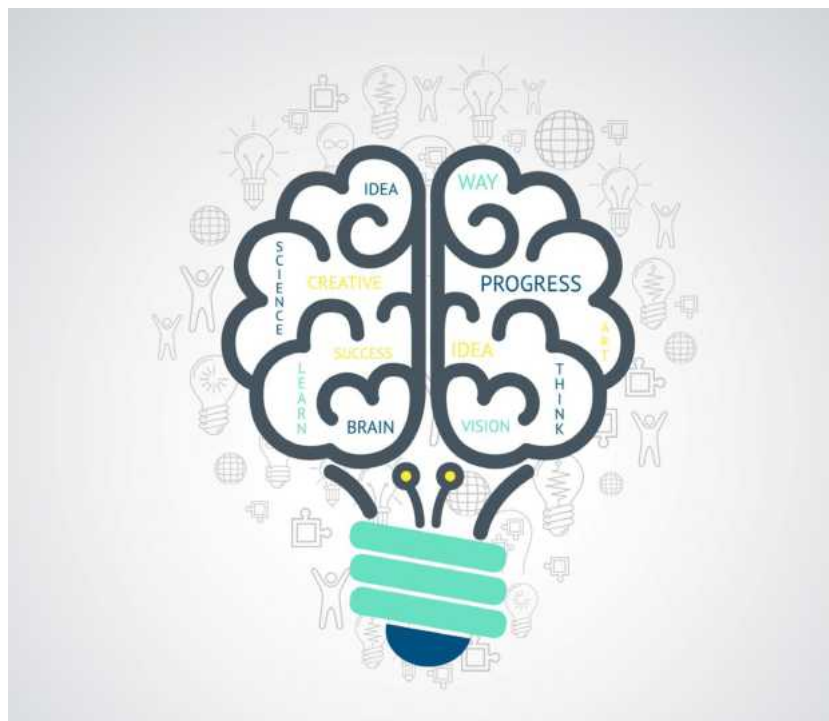
👂 Saber preguntar é a competencia máis valiosa hoxe en día.





Creatividade aumentada

🗨️ A IA fai o borrador; o profesional galego pon o criterio e a estratexia.





Novos roles híbridos

👤 Perfís que dominan o negocio e entenden como aplicar a tecnoloxía.





Novos roles híbridos

- 👤 No eido legal e de RRHH é moi importante ter en conta que non temos o control da información que proporcionamos, salvo nos casos nos que se aborden proxectos con servidores estancos, onde creamos a nosa propia IA para a xestión deste tipo de accións.
- 👤 Noutros aspectos existe moito baleiro legal e é fácil non cumprir ca privacidade da información de traballadores e candidatos.
- 👤 A IA avanza a un ritmo exponencial e será o motor de moitos futuros postos de traballo e da xestión administrativa, sempre que saibamos como empregala e o fagamos nunha contorna segura.



Eficiencia operativa

🔊 Automatizar o rutineiro para que as persoas fagan traballo de alto valor.





Tarefas que se poden automatizar con IA

🗣️ IA elimina o rutineiro para que as persoas fagan traballo de alto valor.

ÁREA DE RRHH	TAREFAS AUTOMATIZABLES	TOQUE HUMANO
Selección	Análise de competencias	Entrevista final, decisión de contratación
<i>Onboarding</i>	Envío de documentación, seguimento de tarefas	Acompañamento inicial, cultura corporativa
Formación	Detección de necesidades, recomendación de formación personalizada	Mentoría, avaliación de desempeño
Nóminas e administración	Cálculo de nóminas, <i>reporting</i>	Incidencias sensibles
Desempeño e feedback	Análise de datos de rendemento	Conversacións de desenvolvemento e <i>feedback</i> emocional



INSTITUTO GALEGO
DE PROMOCIÓN
ECONÓMICA

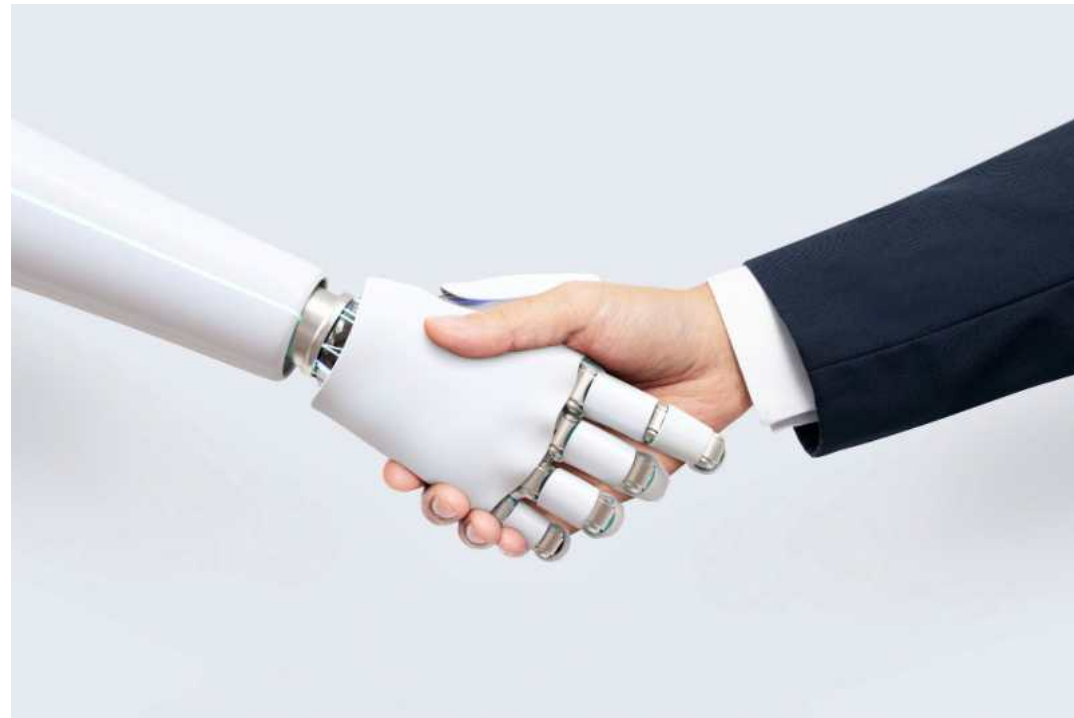
OFICINA
ECONÓMICA
DE GALICIA

Retos e conclusións



Cara un futuro ético

🗣️ O progreso técnico debe ir da man do progreso humano.





A fenda dixital

🗣️ Evitar que a IA cree desigualdades entre quen a domina e quen non.





Ética e transparencia

🔊 Garantir un uso responsable e humano da tecnoloxía na empresa.





Conclusións

- 👉 Evolucionamos da máquina ao algoritmo, pero o factor diferencial segue sendo a persoa.
- 👉 Galicia ten o talento e a tecnoloxía para liderar esta nova era.



INSTITUTO GALEGO
DE PROMOCIÓN
ECONÓMICA

OFICINA
ECONÓMICA
DE GALICIA

Calquera trámite transfórmase nun mero trámite: **#Desburocratizar**

www.oficinaeconomicagalicia.xunta.gal

 900 815 151

oficinaeconomicagalicia@xunta.gal